



CENTAR ZA PORODIČNI SMEŠTAJ I USVOJENJE BEOGRAD

Radoslava Grujića 17

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU I UTVRĐIVANJU PRAVA, OBAVEZA I ODGOVORNOSTI SVIH ZAPOSLENIH U OBLASTI BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

AVGUST 2023.



Na osnovu člana 3. i 14. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl.Glasnik RS" br.35/2023), v.d. direktor Mirjana Novakov za CENTAR ZA PORODIČNI SMEŠTAJ I USVOJENJE BEOGRAD, Radoslava Grujića 17, doneo je dana 01. 08. 2023.godine:

P R A V I L N I K

o bezbednosti i zdravlju na radu i utvrđivanju prava, obaveza i odgovornosti svih zaposlenih u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

U cilju stvaranja bezbednih uslova rada i zaštite radnika od povreda na radu, profesionalnih oboljenja, spečavanja nastanka bolesti u vezi sa radom i stvaranja što povoljnijih uslova rada u CENTAR ZA PORODIČNI SMEŠTAJ I USVOJENJE BEOGRAD, Radoslava Grujića 17 (u daljem tekstu ustanova) v.d. direktor Mirjana Novakov ovim pravilnikom (u daljem tekstu AKT) uređuje bezbednost i zdravlje na radu i utvrđuje prava, obaveze i odgovornosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu (u daljem tekstu BZNR) u skladu sa Zakonom i važećim propisima iz oblasti BZNR.

Član 2.

Odredbe ovog Akta primenjivaće se na sve zaposlene u ustanovi, kao i na lica koja se po bilo kom osnovu zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, pod uslovom da je sa njihovim pristupom upoznat direktor ili drugo ovlašćeno lice.

Član 3.

Primenom odredbi ovog Akta direktor želi da smanji rizike u procesu rada od mehaničkog povređivanja, opasnog dejstva električne struje, opasnih i štetnih materija, eksplozija, štetnih uticaja hidrometereoloških uslova i drugih opasnosti i štetnosti koje su utvrđene Aktom o proceni rizika.

Član 4.

Direktor će nastojati da tehničkim i organizacionim merama otklanja nedostatke koji mogu da prouzrokuju povređivanje i oboljevanje zaposlenih. Na mestu gde to nije moguće direktor će zaposlenima omogućiti korišćenje sredstava i opreme lične zaštite.

Sprovođenje mera BZNR neće prouzrokovati finansijske obaveze zaposlenom.

Član 5.

U skladu sa specifičnostima tehnološkog procesa i organizacije rada u ustanovi, direktor i druga odgovorna lica u ustanovi, posebno su dužna da sprovedu i unapređuju BZNR a za



određene poslove da angažuju stručne, naučene i zdravstvene ustanove kao i preduzeća ili preduzetnike sa licencom, za oblast BZNR.

Ovim Aktom u skladu sa Zakonom o BZNR uređuju se:

1. Organizovanje poslova BZNR
2. Prava, obaveze i odgovornosti
3. Preventivni i periodični pregledi opreme za rad i uslova radne okoline
4. Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad
5. Prva pomoć u slučaju povrede i oboljenja na radu.

II ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 6.

Direktor organizuje poslove bezbednosti i zdravlja na radu saglasno tehničko-tehnološkim potrebama i obimu procesa rada, broju radnih smena, broju zaposlenih, raznovrsnosti delatnosti i nivou rizika na radnom mestu i radnoj okolini.

Poslove BZNR obavljaće lice za BZNR u skladu sa Zakonom o BZNR.

Primenu preventivnih mera BZNR na mestima rada kontrolisaće direktor.

III PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI

- **DIREKTOR**

Član 7.

Prava, obaveze i odgovornosti direktora regulisana su Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu, a radi ispunjavanja tih obaveza zaposleni u društvu imaju konkretna prava i obaveze i to:

- **ZAPOSLENI**

Član 8.

Svi zaposleni kao i sva druga lica angažovana po bilo kom osnovu, a da je sa njihovim prisustvom upoznat direktor, imaju prava, obaveze i odgovornosti:

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na radnom mestu na koje je određen, kao i da se obuča za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo da poslodavcu daje predloge, primedbe i obaveštenja o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu.



Zaposleni ima pravo i obavezu da redovno kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Zaposleni koji radi na radnom mestu sa povećanim rizikom, ima pravo i obavezu da obavi lekarski pregled na koji ga upućuje poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi na radnom mestu sa povećanim rizikom, na osnovu izveštaja zdravstvene ustanove koja obavlja delatnost medicine rada kojim se utvrđuje da je zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mestu.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1) ako mu prethodi neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na koje je određen, sve dok se te mere ne obezbede;

2) ako mu poslodavac nije obezbedio propisani lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom;

3) ako u toku obuke za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje, na radnom mestu na koje ga je poslodavac odredio;

4) duže od punog radnog vremena, odnosno noću ako bi, prema oceni zdravstvene ustanove koja obavlja delatnost medicine rada takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstveno stanje;

5) na sredstvu za rad na kojem nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu;

6) ako nije izdata dozvola za rad, u smislu člana 27. stav 1. Zakona o BZR.

U slučajevima iz stav 7. tačka 1. ovog člana, zaposleni može da se pisanim zahtevom obrati poslodavcu radi preduzimanja mera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu sprovedene.

Ako poslodavac ne postupi po zahtevu iz stava 7. tačka 2. ovog člana u roku od osam dana od prijema zahteva, zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu prava inspekciji rada.

Kada zaposleni odbije da radi u slučajevima iz stav 7. tačka 1. ovog člana, a poslodavac smatra da zahtev zaposlenog nije opravdan, poslodavac je dužan da odmah obavesti inspekciju rada.

Kada zaposlenom prethodi ozbiljna, neizbežna i neposredna opasnost po život ili zdravlje, zaposleni ima pravo da preduzme odgovarajuće mere, u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja mu stoje na raspolaganju i da prestane da radi, napusti radno mesto, radni proces, odnosno radnu sredinu.

Zaposleni je obavezan da:

1) vodi računa o sopstvenoj bezbednosti i zdravlju na radu, kao i o bezbednosti i zdravlju drugih lica na koja može da utiče njegov rad u skladu sa obukom za bezbedan i zdrav rad i uputstvima za bezbedan i zdrav rad dobijenim od poslodavca;

2) primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad;

3) namenski koristi sredstva za rad, hemijske i druge materije;



4) pravilno koristi ličnu zaštitnu opremu, da sa njom pažljivo rukuje i da je uredno vrati na mesto koje je namenjeno za njeno čuvanje;

5) pre početka rada, pregleda svoje radno mesto uključujući i sredstva za rad koja koristi, kao i ličnu zaštitnu opremu, i da u slučaju uočenih nedostataka izvesti poslodavca ili drugo ovlašćeno lice;

6) pre napuštanja, radno mesto i sredstva za rad ostavi u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene.

Zaposlenom je zabranjeno da samovoljno isključuje, menja ili uklanja bezbednosne uređaje na sredstvima za rad.

Član 9.

Zaposleni čini težu povredu radne obaveze u vezi sa BZNR i dužan je da napusti radno mesto bez odlaganja ako to zahteva direktor ili lice koje ga zamenjuje u slučajevima kada:

- ne primenjuje propisane mere i normative iz BZNR,
- ako je dobio na upotrebu, a ne na korist sredstva i opremu lične zaštite na radu,
- nije sposoban za rad jer se nalazi u takvom fizičkom i psihičkom stanju da zbog toga dovodi u opasnost sebe, druge zaposlene i sredstva za rad,
- ako je pod dejstvom alkohola ili drugih sredstava zavisnosti,
- ako odbije da se podvrgne prethodnom ili periodičnom lekarskom pregledu,
- ako odbije da se podvrgne alkotestu,
- ako odbije da se osposobljava za bezbedan rad.

Član 10.

Udaljenje sa rada traje u skladu sa zakonom a najmanje dok se ne utvrdi da je zaposleni ponovo sposoban za rad, odnosno da je prestalo dejstvo uzroka zbog kojih je bio udaljen sa rada.

Član 11.

Zaposleni imaju pravo da u skladu sa Zakonom o BZNR izaberu, ako to žele, predstavnike zaposlenih koji će ih zastupati u oblasti BZNR.

IV PREVENTIVNI I PERIODIČNI PREGLEDI I ISPITIVANJA OPREME ZA RAD I USLOVA RADNE OKOLINE

Član 12.

U cilju utvrđivanja da li korišćenje sredstava za rad predstavlja određeni rizik za bezbednost i zdravlje na radu, vršiće se pregledi i kontrola ispravnosti, odnosno održavanje u ispravnom stanju svih sredstava za rad koja se koriste u ustanovi na način i u rokovima utvrđenim uputstvom proizvođača, tehničkim propisima, standardima i na osnovu akta o proceni rizika.



Član 13.

Sve električne instalacije u objektima koji se koriste za radni i pomoćni prostor u ustanovi, podležu preventivnim i periodičnim pregledima i ispitivanjima.

Periodični pregledi i ispitivanja električnih instalacija iz stava 1. ovog člana vrše se u roku od tri godine od prethodnog pregleda i ispitivanja.

Član 14.

Preventivnim i periodičnim ispitivanjima radne okoline proverava se da li su na radnom mestu primenjene mere BZNR u skladu sa tehničkim propisima i standardima.

Periodična ispitivanja uslova radne okoline obavljaju se u roku od tri godine od dana prethodnog ispitivanja.

V OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN I ZDRAV RAD

Član 15.

Osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad vrši se u cilju upoznavanja zaposlenog sa svim vrstama rizika na radnom mestu na kojem zaposleni obavlja svoje poslove i konkretnim merama za BZNR u skladu sa aktom o proceni rizika.

Osposobljavanje zaposlenih vrši se kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premeštanja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novog sredstva za rad, kod promene procesa rada koji može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav rad i periodično u skladu sa Aktom o proceni rizika.

Član 16.

Lice za BZNR vrši osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad iz teorijskog dela osposobljavanja.

Praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad vrši direktor ili drugo osposobljeno lice koje odredi direktor.

Član 17.

Osposobljavanje obuhvata upoznavanje zaposlenih sa karakteristikama rada i tehnološkog procesa, a posebno sa:

- poslovima koje zaposleni obavlja,
- vrstama rizika na radnom mestu i radnoj okolini,
- opštim, posebnim i drugim preventivnim merama koje su preduzete na radnom mestu,



- pravima, obavezama i odgovornostima,
- praktičan rad uz nadzor osposobljenog zaposlenog.

Član 18.

Teoretsko osposobljavanje zaposlenih vrši se organizovanjem instruktivno-konsultativne nastave i uručivanjem pisanih materija.

Praktično osposobljavanje se izvodi metodom demonstracije ispravnih postupaka u radu, pravilnim korišćenjem sredstava za rad, zaštitnih uređaja ili naprava, sredstava i opreme za ličnu zaštitu i upoznavanje sa konkretnim opasnostima i štetnostima.

Član 19.

Provera osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad, obavlja se na radnom mestu iz teoretskog i praktičnog dela.

Provera osposobljenosti iz teoretskog osposobljavanja radnika za bezbedan rad vrši se putem usmenog propitivanja ili testa, a provera praktičnog dela osposobljavanja vrši se putem osmatranja, usmenog propitivanja i zapažanja pri praktičnom radu zaposlenog.

VI PRVA POMOĆ U SLUČAJU POVREDE ILI OBOLJENJA NA RADU

Član 20.

U slučaju povrede na radu ili iznenadne bolesti zaposlenog obezbeđuje se pravovremeno pružanje prve pomoći na mestu povređivanja ili oboljevanja u skladu sa savremenim metodama pružanja prve pomoći i hitnoj dojavi najbližoj medicinskoj ustanovi.

Pravovremenim pružanjem prve pomoći mora se najpre obezbediti otklanjanje neposredne opasnosti po život i zdravlje povređenog odnosno naglo obolelog zaposlenog.

Član 21.

Za pružanje prve pomoći u ustanovi, osposobljava se dovoljan broj zaposlenih odnosno 2% od ukupnog broja zaposlenih koji rade u jednoj radnoj grupi ili smeni.

Društvo će za potrebe osposobljavanja zaposlenih iz stava 1. ovog člana angažovati ovlašćenu medicinu rada ili drugu ovlašćenu instituciju.

VII PRELAZNE ZAVRŠNE ODREDBE

Član 22.

Svi zaposleni u CENTAR ZA PORODIČNI SMEŠTAJ I USVOJENJE BEOGRAD, Radoslava Grujića 17, dužni su da se pridržavaju obaveza koje su propisane ovim Aktom



u protivnom čine težu povredu radnih dužnosti što može biti razlog za otkaz ugovora o radu.

Član 23.

Odredbe ovog Pravilnika primenjuju se i tumače u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i drugim propisima.

Pitanja koja nisu regulisana i uređena ovim Pravilnikom neposredno će se rešavati primenom Zakona i drugih propisa.

Član 24.

Izmene i dopune ovog Pravilnika vršiće se po istom postupku po kojem je i usvojen.

Član 25.

Ovaj pravilnik istaći na oglasnoj tabli ustanove kako bi sa njim bili upoznati svi zaposleni.

Član 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom potpisivanja.

U Beogradu,

01. 08. 2023. god.



v.d. Direktor:

Marijana Novakov